

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市中通 2 丁目 2-32
 名 称 株式会社秋田東北ダイケン
 代表者 代表取締役 高井 行則

株式会社 秋田東北ダイケン

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

能力に応じた雇用形態の転換制度や、雇用形態に関わらない同一労働同一賃金の原則順守など、公正な待遇を実現するとともに、環境に配慮した製品の購入など持続可能な循環型社会への取組を積極的に行います。従業員が心身共に健康維持が出来るよう、労働環境の整備やハラスメント防止に継続して取り組んでいきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 (※初回記入不要。1 年ごとに要報告) 初回登録年月日：R 4 年 3 月 1 8 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 □環境	能力に応じた雇用形態の転換制度や、雇用形態に関わらない同一労働同一賃金の原則順守など、公正な待遇の実現	・パート社員の積極的な正社員転換や、同一労働同一賃金の原則順守等、公正な待遇の実現を継続する	就業規則の見直しや、社員転換希望者に対する呼び掛けを毎月する等して取り組んだ。 (2022→2023)	5 8 10
☑経済 □社会 ☑環境	環境に配慮した製品の購入や商品の導入への積極的な取組み	・グリーン購入法適合商品の積極的な選定 ・エコ清掃等環境へ配慮した取組みを継続する ・照明の LED 化等省エネ化の提案	事務用品はグリーン購入法適合商品を優先事項にして購入。お得意先への LED 化の提案を行った。 (2022→2023)	11 12 13
☑経済 ☑社会 □環境	業務中の事故等を防ぐ為、安全で衛生的な労働環境整備に取り組む。従業員が心身ともに健康維持が出来るよう対策を講じる	・長時間労働の防止に取り組み、従業員が心身共に健康維持が出来るよう労働環境の整備、健康講座等研修の実施、ハラスメント防止を継続する	時間外労働が多い従業員のチェック、改善に取り組んだ。健康に関する講習会の開催やジム無料券の配布等心身の健康維持の為福利厚生を充実させ従業員に活用を呼び掛けた。(2022→2023)	3 8

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	